Fondazione
Biotecnopolo
di Siena

Informativa Candidati

Informativa Trattamento dei Dati Personali ai sensi del Regolamento Ue/679/16 in materia di Protezione dei Dati Personali

Con il presente documento la Fondazione Biotecnopolo di Siena (di seguito la Fondazione) desidera fornire ai candidati, ai sensi e per gli effetti degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 per la Protezione dei Dati Personali (di seguito "GDPR"), l'informativa circa le finalità, le modalità e l'ambito di comunicazione e diffusione dei dati personali conferiti dai candidati stessi, attraverso la propria candidatura tramite il sito internet, tramite e-mail, posta ordinaria o in occasione di un colloquio valutativo presso la Fondazione.

Riferimenti normativi

La presente informativa viene resa a coloro che spontaneamente, o in seguito ad una ricerca di personale da parte della Fondazione, inviano o mettono a disposizione della Fondazione il loro curriculum vitae e le ulteriori informazioni relative alla propria esperienza professionale, ai sensi degli artt. 13-14 del Regolamento UE 679/16 – "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali ("GDPR").

Chi tratta i dati personali

Il soggetto che determina le finalità e le modalità del trattamento dei dati personali dei candidati, ovvero il Titolare del trattamento, è la Fondazione Biotecnopolo di Siena, Strada del Petriccio e Belriguardo, 35, 53100 Siena (e-mail di riferimento privacy@biotecnopolo.it).
Tutti i dipendenti e/o collaboratori della Fondazione, che accedono, o accederanno, ai dati personali dei candidati operano/opereranno sotto la diretta autorità del Titolare, sono/saranno nominati soggetti autorizzati al trattamento dei dati personali ed hanno/avranno ricevuto, al riguardo, adeguate istruzioni operative.

Quali dati che riguardano i candidati vengono trattati e quali sono le fonti utilizzate

I dati personali raccolti dalla Fondazione sono/saranno dati di natura anagrafica, di contatto, di assenza di condanne penali[1] e curriculare (ovvero relativi alla formazione

[1] Art. 46 del DPR 28 dicembre 2000 n. 445

e all'esperienza professionale) del candidato (i "Dati"). Il candidato dovrà indicare solamente dati comuni (titoli di studio, dati anagrafici, esperienze lavorative) e non dovrà indicare alcun dato idoneo a rivelare l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute e la vita sessuale; per quanto concerne i dati particolari di lavoratori diversamente abili, in applicazione della vigente normativa (68/99) in materia di collocamento dei disabili, si precisa di non indicare alcuna patologia, ma di indicare solamente di essere in possesso di tali requisiti. Laddove richiesta, l'autocertificazione dei dati prevede anche la verifica, il controllo e l'autenticità dei dati dichiarati riportati sui moduli di autocertificazione per la partecipazione alla selezione. I dati dichiarati dall'utente potranno essere oggetto di controlli amministrativi e istituzionali con gli enti preposti, al fine di accertare la veridicità di quanto dichiarato. I Dati sono raccolti direttamente presso il candidato ovvero presso terzi, e, più precisamente, presso fonti ad accesso pubblico (es. elenchi pubblici di università, enti di formazione, albi professionali, …) o presso Società terze di selezione del personale, alle quali il candidato abbia dato il consenso alla condivisione degli stessi. In tali casi, la presente informativa viene fornita all'atto della registrazione dei dati personali del candidato e comunque non oltre la prima eventuale comunicazione. In caso di candidatura in risposta a uno specifico annuncio, i dati possono essere trattati anche per future ricerche e selezioni del personale in linea con il profilo del candidato.

Quali sono le finalità del trattamento

I Dati raccolti vengono trattati per procedere alla verifica delle competenze necessarie per l'assunzione o per l'inizio di una collaborazione lavorativa con la Fondazione, nonché per finalità connesse o strumentali allo svolgimento dell'attività di ricerca e selezione dei candidati.

Quali sono le basi giuridiche del trattamento

I Dati vengono trattati per dare esecuzione ad attività di selezione personale e di natura precontrattuale/contrattuale richiesta dal candidato.

Conseguenze del mancato conferimento dei Dati

Fondazione
Biotecnopolo
di Siena

Il conferimento dei Dati è facoltativo e un rifiuto a fornirli determinerà unicamente per il Titolare l'impossibilità di trattare i Dati e, conseguentemente, l'impossibilità di svolgere l'attività di selezione impedendo che la candidatura sia presa in considerazione per instaurare eventuali rapporti di lavoro con i candidati.

Modalità del trattamento

Il trattamento dei Suoi dati personali è realizzato sia con strumenti/supporti cartacei sia elettronici/informatici/telematici per mezzo delle operazioni indicate all'art. 4 n.2) GDPR e precisamente: raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, consultazione, elaborazione, modificazione, selezione, estrazione, raffronto, utilizzo, interconnessione, blocco, comunicazione, cancellazione e distruzione dei dati. Il Titolare non effettua trattamenti che consistano in processi decisionali automatizzati.

Destinatari

Oltre che ai dipendenti e collaboratori della Fondazione, incaricati di vagliare le candidature e debitamente autorizzati dal Titolare sotto la cui supervisione opereranno e da cui riceveranno istruzioni, i quali potranno venire a conoscenza dei Dati, gli stessi potranno essere comunicati a soggetti terzi, di cui la Fondazione si avvale ai fini della valutazione e selezione dei candidati, oltre a soci e partner istituzionali. L'elenco aggiornato dei destinatari può essere richiesto al Titolare del trattamento, inoltrando richiesta a privacy@biotecnopolo.it.

Periodo di conservazione dei Dati

I Dati saranno conservati in formato cartaceo ed elettronico presso il Titolare del Trattamento per almeno 5(cinque) anni, in rispetto della normativa vigente, a partire dalla data di ricevimento del suo curriculum. Dopo tale periodo i Dati verranno cancellati. Laddove invece dovesse instaurarsi con un rapporto lavorativo, i dati personali saranno conservati a partire dal loro ricevimento/aggiornamento per un periodo congruo alla gestione del rapporto lavorativo e comunque per non meno di 5(cinque) anni, in rispetto della normativa vigente.
I Dati potranno essere conservati anche oltre il periodo di tempo necessario alle finalità sopra indicate, se ciò si renda necessario per ottemperare a normative cogenti e/o per fini di archiviazione nel pubblico interesse, di ricerca storica o a fini statistici, come previsto dall'art. 5 del Regolamento Europeo n. 679/2016.

Fondazione
Biotecnopolo
di Siena

Trasferimento dei Dati all'estero
I Dati non saranno trasferiti al di fuori dell'Unione Europea.

Diritti dell'interessato
Il candidato ha diritto di chiedere al Titolare:

- la conferma che sia in corso un trattamento dei Dati e, in tal caso, l'accesso ai Dati e alle informazioni di cui all'art. 15 del GDPR (finalità del trattamento, categorie di dati, categorie di destinatari, periodo di conservazione dei dati);
- la rettifica dei Dati inesatti;
- l'integrazione dei Dati incompleti;
- la cancellazione dei Dati, nei casi previsti dalla legge;
- la limitazione del trattamento dei Dati che le permette di ottenere, nei casi previsti dalla legge, il contrassegno dei dati personali conservati con l'obiettivo di limitarne il trattamento in futuro;
- di ricevere i Dati in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico e di trasmetterli a un altro titolare del trattamento (c.d. portabilità);
- di revocare il consenso laddove prestato;
- di opporsi in tutto o in parte al trattamento dei Dati, ai sensi di legge, ove applicabile;
- di non essere sottoposto a una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato, compresa la profilazione, che produca effetti giuridici che la riguardano o che incida in modo analogo significativamente sulla sua persona;
- di proporre reclamo, ai sensi dell'art. 77 del GDPR, all'Autorità nazionale di supervisione dello stato membro dell'Unione Europea in cui il soggetto ha la sua residenza abituale o luogo di lavoro o ove sia avvenuta l'asserita violazione del suo diritto; nel caso tale Stato sia l'Italia, il soggetto cui potrà rivolgersi è l'Autorità Garante per la protezione dei dati personali (Garante per la protezione dei personali – Responsabile della Protezione dei dati personali, Piazza Venezia, 11, IT-00187, Roma).

L'esercizio dei diritti non è soggetto ad alcun vincolo di forma ed è gratuito, nei tempi e nei modi disponibili al link: https://www.biotecnopolo.it/privacy-cookies-policy/diritti-soggetti-interessati/.